

## Professeurs boursiers FNS

### Mise au concours 2007/2008: quotas femmes/hommes

#### Requêtes déposées

Requêtes déposées (mai 2007)

Division	Femmes	Hommes	Total
1: hum + soc	27	38	65
2: nat + ing	13	61	74
3: bio + méd	9	34	43
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>133</b>	<b>182</b>

% f	% m
42.0%	58.0%
18.0%	82.0%
21.0%	79.0%
<b>27.0%</b>	<b>73.0%</b>

#### 1ère phase de l'évaluation

Invitations aux interviews (août 2007)

Division	Femmes	Hommes	Total
1: hum + soc	9	12 (-1)	21 (-1)
2: nat + ing	5	18 (-2)	23 (-2)
3: bio + méd	3	12 (-1)	15 (-1)
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>42 (-4)</b>	<b>59 (-4)</b>

% f	% m
43.0%	57.0%
22.0%	78.0%
20.0%	80.0%
<b>29.0%</b>	<b>71.0%</b>

\*Retraits et annulations (-) après invitation à l'interview

#### Total Interviews

Femmes	Hommes	Total
<b>17</b>	<b>38</b>	<b>55</b>

#### 2e phase de l'évaluation

Approbations définitives (février 2008)

Division	Femmes	Hommes	Total
1: hum + soc	5	7	12
2: nat + ing	3	12	15
3: bio + méd	2	7	9
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>36</b>

% f	% m
42.0%	58.0%
20.0%	80.0%
22%	78%
<b>28.0%</b>	<b>72.0%</b>

## Taux de réussite

### Taux de réussite 1ère phase de l'évaluation\*

Division	Femmes	Hommes	Total
1: hum + soc	33.3%	31.5%	32.3%
2: nat + ing	38.5%	29.5%	31.0%
3: bio + méd	33.3%	35.3%	34.8%
<b>Total</b>	<b>34.7%</b>	<b>31.5%</b>	<b>32.4%</b>

\*Nombre des invitations aux interviews (avant les retraits) en proportion du nombre de requêtes déposées

### Taux de réussite 2e phase de l'évaluation\*

Division	Femmes	Hommes	Total
1: hum + soc	55.6%	63.6%	60.0%
2: nat + ing	60.0%	75.0%	71.4%
3: bio + méd	66.7%	63.6%	64.3%
<b>Total</b>	<b>58.8%</b>	<b>68.4%</b>	<b>65.5%</b>

\*Nombre des approbations définitives en proportion du nombre des invitations aux interviews (après les retraits)

### Taux de réussite par rapport à l'acceptation définitive en proportion du nombre de requêtes déposées

Division	Femmes	Hommes	Total
1: hum + soc	18.5%	18.4%	18.5%
2: nat + ing	23.1%	19.7%	20.3%
3: bio + méd	22.2%	20.6%	20.9%
<b>Total</b>	<b>20.4%</b>	<b>19.5%</b>	<b>19.8%</b>