

Novembre 2016

## Le FNS réforme le soutien aux jeunes chercheuses: aux subsides MHV succède le nouvel instrument d'encouragement PRIMA

### Meilleures perspectives de carrière pour les chercheuses grâce aux subsides MHV depuis 25 ans

Mener de front une vie de famille et une carrière académique est un défi majeur, en particulier pour les femmes. C'est en vertu de ce constat que le FNS a introduit, en 1991, les subsides Marie Heim-Vögtlin (MHV), visant à encourager les chercheuses ayant dû interrompre leurs activités scientifiques en raison de leur situation familiale. Les subsides MHV sont limités à deux ans et soutiennent les doctorantes et les post-doctorantes disposant d'excellentes qualifications. Ainsi, les bénéficiaires peuvent rattraper le retard accumulé durant leur parcours académique à cause de leur situation familiale et améliorer leurs perspectives de carrière.

### Mesures complémentaires pour encourager les femmes à rester dans le milieu académique

Depuis la création de l'instrument MHV il y a 25 ans, beaucoup de choses ont changé et évolué. Dans l'objectif d'encourager autant que possible les jeunes chercheuses à rester dans le système scientifique, **le FNS a mis en place différentes mesures et offres au cours des dernières années pour assouplir ses instruments d'encouragement:**

- **limites d'âge académique et non plus biologique** dans les instruments d'encouragement des carrières
- **mesure d'allégement de 120% destinée aux post-doctorantes avec des enfants** afin de mieux concilier carrière académique et obligations familiales: cette mesure permet de réduire le taux de travail de manière transitoire en engageant parallèlement une personne auxiliaire et/ou en participant aux frais de garde des enfants
- instruments plus flexibles et plus adaptés aux familles pour **soutenir la mobilité** (bourses, subsides de mobilité dans le cadre de projets) **dès le niveau du doctorat**
- meilleure **prise en compte de la situation familiale** dans l'évaluation de la requête: accent sur la qualité plutôt que sur la quantité des publications; mobilité considérée en fonction de la situation familiale
- **subsidié « égalité »** pour les jeunes chercheuses soutenues par le FNS permettant de leur apporter une aide supplémentaire individuelle et flexible pour le développement de leur carrière

À l'exception du subside « égalité », toutes **ces mesures s'adressent aux personnes des deux sexes**, de manière à ce que les chercheuses et les chercheurs puissent mener avec succès une carrière scientifique malgré les éventuelles difficultés liées à leur situation familiale.

#### **Dès 2017: PRIMA, des subsides attrayants pour les chercheuses prometteuses**

Depuis 1991, les subsides MHV ont considérablement amélioré les perspectives de carrière de plus de 570 chercheuses. Grâce aux nouvelles mesures citées plus haut qui ont été introduites au fil du temps, de nombreuses **particularités de l'instrument MHV font à présent partie intégrante des instruments d'encouragement standards du FNS**, p. ex. les limites d'âge académique et non plus biologique, la possibilité du travail à temps partiel, la contribution aux frais de garde des enfants ou la prise en compte de la situation personnelle lors de l'évaluation. Ainsi, les **subsides MHV en tant qu'instrument d'encouragement sont aujourd'hui en partie dépassés**. En outre, ils ne sont accordés que pour deux ans, ce qui n'est pas suffisant pour la réalisation d'un travail de doctorat ou d'un projet complet au niveau postdoctoral. Enfin, les moyens prévus pour la recherche sont relativement limités.

Le FNS entend continuer à soutenir activement les jeunes chercheuses prometteuses. Dans le cadre de ses réformes, il lancera, en 2017, un nouvel instrument attrayant et flexible pour les chercheuses en phase postdoctorale qui mettra l'accent davantage sur le potentiel de carrière académique. **PRIMA (Promoting Women in Academia)** offrira un soutien optimal aux meilleures chercheuses et les préparera à occuper des postes académiques indépendants. Avec PRIMA, les chercheuses prometteuses bénéficieront de conditions-cadres flexibles afin de surmonter les obstacles institutionnels encore existants. PRIMA vise à **augmenter le nombre de femmes professeures dans les hautes écoles suisses**, qui est bas par rapport à la moyenne européenne.

La définition précise du nouvel instrument d'encouragement PRIMA sera finalisée en 2017. Ensuite, le FNS donnera des informations détaillées à ce sujet.