

Requêtes déposées

Requêtes déposées (mai 2005)

Division	Femmes	Hommes	Total
1: hum + soc	25	39(-1)	64(-1)
2: nat + ing	11	58(-1)	69(-1)
3: bio + méd	14	61	75
Total	50	158(-2)*	208(-2)*

*(-): retraits

% f	% m
39%	61%
16%	84%
19%	81%
24%	76%

1ère phase de l'évaluation

Invitations aux interviews (août 2005)

Division	Femmes	Hommes	Total
1: hum + soc	9	8	17
2: nat + ing	2	19(-1)	21(-1)
3: bio + méd	5(-2)	13(-1)	18(-3)
Total	16(-2)*	40(-2)*	56(-4)*

*Retraits et annulations (-) après invitation à l'interview

% f	% m
53%	47%
9.5%	90.5%
28%	72%
28.5%	71.5%

Total Interviews

Femmes	Hommes	Total
14	38	52

2e phase de l'évaluation

Approbations définitives (février 2006)

Division	Femmes	Hommes	Total
1: hum + soc	4	6	10
2: nat + ing	2	9	11
3: bio + méd	3	7	10
Total	9	22	31

% f	% m
40%	60%
18%	82%
30%	70%
29.0%	71.0%

Programme professeurs boursiers FNS
Mise au concours 2005/2006: quotas femmes/hommes

Taux de réussite

Taux de réussite 1ère phase de l'évaluation*

Division	Femmes	Hommes	Total
1: hum + soc	36.0%	20.5%	26.5%
2: nat + ing	18.0%	32.7%	30.4%
3: bio + méd	35.7%	21.3%	24.0%
Total	32.0%	25.3%	27.0%

*Nombre des invitations aux interviews (avant les retraits) en proportion du nombre de requêtes déposées

Taux de réussite 2e phase de l'évaluation*

Division	Femmes	Hommes	Total
1: hum + soc	44.4%	75.0%	58.8%
2: nat + ing	100.0%	50.0%	55.0%
3: bio + méd	100.0%	58.3%	66.6%
Total	64.2%	57.8%	59.6%

*Nombre des approbations définitives en proportion du nombre des invitations aux interviews (après les retraits)

Taux de réussite par rapport à l'acceptation définitive en proportion du nombre de requêtes déposées

Division	Femmes	Hommes	Total
1: hum + soc	16.0%	15.3%	15.6%
2: nat + ing	18.1%	15.5%	15.9%
3: bio + méd	21.4%	11.4%	13.3%
Total	18.0%	13.9%	14.9%